



El Alcalde de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko Alkatea

Debate General de Política Municipal

Discurso de Gorka Urtaran

Vitoria-Gasteiz, 30 de junio de 2016

Udalbatzako jaun-andreok, egun on.

En este mes que hoy termina se ha cumplido un año de cambio político en nuestro Ayuntamiento. Un año de cambio a mejor, de cambio en positivo. Un año de intenso trabajo, diálogo y acuerdo político.

Este primer año de legislatura ha sido **un año de acuerdos**. El acuerdo político es la mejor descripción y resumen de la actividad desarrollada en el Ayuntamiento durante estos últimos doce meses.

Acuerdo de principios políticos sobre los que queremos trabajar en este Ayuntamiento; acuerdo de gobernabilidad y posteriormente de gobierno con el Grupo municipal socialista; acuerdo para afrontar el agujero económico de 68 millones de euros que heredamos del anterior gobierno; acuerdo para la transformación y modernización de la sociedad Ensanche 21 en una sociedad de rehabilitación de vivienda y regeneración de la ciudad consolidada; acuerdo para la renovación de la flota de TUVISA con 10 nuevas unidades en 2017 y otras 10 para 2019; acuerdo para ubicar las nuevas cocheras de la empresa municipal de transporte en la parcela del vivero municipal; acuerdo presupuestario firmado por cinco de las seis fuerzas políticas del Ayuntamiento, algo inédito hasta el momento en esta Corporación; acuerdo para el desarrollo del Plan municipal de Participación Ciudadana; acuerdo para la puesta en marcha de presupuestos participativos; acuerdo para la aprobación de un



Reglamento de Consultas ciudadanas; acuerdo para materializar la reparcelación de Salburua y Zabalgana fruto de la redensificación y que va a permitir desbloquear la construcción de los colegios de Errekabarri y Aldaialde. Estos que cito y otros muchos que se han producido definen este año como el año del diálogo, del consenso y del acuerdo.

Y esto es mérito de todos los grupos políticos. Diría más, especialmente es mérito de los que desde una posición responsable y constructiva dialogan, consensuan y acuerdan por el bien de Vitoria-Gasteiz y de todas y todos los gasteiztarras.

Este año se ha caracterizado, también, por ser un año de acuerdo y de **colaboración interinstitucional**. Acuerdo con la Diputación Foral de Araba para aliviar el pago del déficit generado por el agujero de 68 millones de euros; acuerdo con Gobierno vasco y Diputación para impulsar la movilidad sostenible en Vitoria-Gasteiz y el fomento de nuestros polígonos industriales; acuerdo con el Gobierno Vasco, la Diputación y la Cámara de Comercio para impulsar nuestro aeropuerto de Foronda; colaboración con el Gobierno Vasco y la Diputación para impulsar un centro multimodal logístico en Jundiz; colaboración con la Diputación en el desarrollo del decreto de cartera de servicios sociales; acuerdo con el Gobierno vasco y la Diputación en el proyecto de integración de la alta velocidad en Vitoria-Gasteiz,... Diálogo, consenso, colaboración y acuerdo. Esta debe seguir siendo la hoja de ruta en el Ayuntamiento.

No la variemos con el incomprensible bloqueo a proyectos estratégicos. No caigamos en el juego del “no a todo” que algunos llevan ejerciendo desde el principio de la legislatura, ahora y siempre que caen a la oposición. No se puede entender, después de un año de acuerdos, de avances, de trabajo, que ahora se caiga en la trampa de quien dice no a todo.



Beraz, politika egiteko modua aldatu dugu urtebete honetan: akordioak eta lankidetzaz bilatu ditugu. Izan da, bai, aldaketarik urtebete honetan; hoberako aldaketarik, aldaketa positiborik. Gogora ezazue nola zegoen hiria duela urtebete, aurreko gobernuarekin, gainerako talde politikoekiko harreman-zubi guztiak deseginak zituen gobernu harekin, gutxieneko konplizitatea ere uxatua zuen gobernu harekin. Bere burua baztertua zuen, bakarrik geratua zen, etsaitasuna eta gatazka besterik ez zuen sortzen, udaletxe barruan nahiz kanpoan. Beste garai batean gaude gaur, elkarriketaren garaian, adostasunaren garaian, akordioaren garaian, aldaketaren garaian. Ez ahaztu. Errespetu gehiagoko garai berria da, diskurtso politikoetan moderazioz jokatzeko garaia; kalean bizi zen gizarte-hausturari amaiera eman dion garai berria, non, argi eta garbi, errespetutik lan egitearen aldeko apustua egiten dugun, hirian bizikidetzaz eta aniztasuna sustatzearen aldekoa.

Politika egiteko moduan ez ezik, edukietan ere izan da aldaketarik, nahiz eta, beharbada, oraindik ezin ditugun emaitzak ikusi, lortu nahi diren helburuen izaera eta konplexutasunagatik beragatik. Nolanahi ere, 2015-2019 gobernu-planaren garapenean aurrerakuntzak egin diren urtea izan da. Plan horrek — Udalaren web-orrian eskuragarri dago—, hiru erronka handi biltzen ditu, dakizuenez; zazpi ardatz estrategiko eta 200dik gora jarduera.

En aras a intentar facilitar a toda la Corporación el seguimiento y comprensión de mi discurso, les comunico mi intención de rendir cuentas -de forma somera- de lo que se ha hecho hasta ahora en cada uno de los ejes estratégicos del Plan de Gobierno, así como de informarles sobre algunas de las nuevas iniciativas que mi Gobierno impulsa y que quiero destacar en el día de hoy.

PRIMER RETO DE LEGISLATURA

El primer gran reto que tiene la ciudad en este nuevo tiempo político es el de consolidar la convivencia en diversidad y mejorar la calidad de vida de las y los gasteiztarras.



Consolidar la convivencia en diversidad

Las ciudades del siglo XXI, las ciudades modernas, como Vitoria-Gasteiz, son ciudades diversas. De la misma forma que concentran capital procedente de muchos lugares, son el marco en que coinciden personas de muchos países y culturas. En las ciudades contemporáneas no solo se produce la trasmigración del capital, sino también de las personas. La presencia de lo internacional es una seña de identidad de todas las ciudades del siglo XXI. Queramos o no, este es el futuro que depara también a nuestra ciudad, a la capital de Euskadi, conformada por personas de muchos colores, religiones y culturas. Este es, por tanto, el primer gran reto al que nos enfrentamos: reconocer este fenómeno y gestionar adecuadamente la diversidad.

En Vitoria-Gasteiz, residen personas procedentes de 130 países diferentes. En el planeta hay 195 países oficialmente reconocidos. Es decir, están representados el 66,6% de los países del mundo. La presión migratoria no es alta. De los 246.000 habitantes, tan solo el 8,8% son de nacionalidad extranjera, pero la diversidad de procedencias es muy significativa. Estamos, por tanto, en la onda de las principales ciudades del mundo que se enfrentan también a este apasionante fenómeno social.

Solo hay tres modelos posibles de atender la diversidad. Uno, malo. Basado en la hostilidad, en el conflicto, en prejuicios negativos, en el miedo al diferente,... No hay paz ni seguridad ciudadana en este escenario. Fíjense lo que está ocurriendo en Gran Bretaña. Un día sí y otro también desde el Brexit se suceden agresiones verbales o físicas a las personas extranjeras.

El segundo modelo, regular, basado en la indiferencia, en la no interrelación que en momentos de crisis puede tornar en situaciones hostiles. Y el tercero, bueno. Basado en gestionar la diversidad desde la convivencia. La convivencia contiene interacción, cooperación, aprendizaje mutuo, reciprocidad y, sobre todo, vínculos. Hay reconocimiento mutuo de cada una de las diversidades y hay respeto. Tenemos, por tanto, que aprender a convivir en diversidad. Y el respeto



a la Declaración Universal de los Derechos Humanos debe ser la guía de la que nunca separarnos en este empeño.

Este es el principal objetivo del Servicio de Convivencia y Diversidad que pusimos en marcha en Vitoria-Gasteiz el primer día de esta legislatura. Apuesto claramente por consolidar la convivencia como mejor fórmula para gestionar la diversidad. Queremos convertir Vitoria-Gasteiz en un referente de la convivencia en diversidad, en una ciudad moderna y plural, solidaria y abierta.

Durante este año, se ha puesto en marcha el proceso participativo para la elaboración del **Plan de Convivencia y Diversidad que hasta la fecha ha contado con el concurso de 40 organizaciones participantes**. Un plan que parte de los acuerdos políticos por la convivencia en Vitoria-Gasteiz firmados en junio de 2015 y marzo de 2016. Les comunico que el Plan de convivencia tendrá tres áreas de actuación y nueve líneas estratégicas:

A.- Área de Paz y Derechos Humanos

B.- Área de Interculturalidad

C.- Área de Diversidad Funcional

Se prevé tenerlo finalizado para el mes de diciembre. No obstante, durante este tiempo se han ido desarrollando numerosas actuaciones de las que cito alguna de ellas:

En materia de Paz y Derechos Humanos, y tal y como me comprometí en el anterior Debate General de Política Municipal, estamos realizando durante este año actuaciones memoriales y de reconocimiento personalizadas y específicas a todas y cada una de las víctimas del terrorismo y de la violencia de motivación política de nuestra ciudad. Todas las víctimas de la violencia merecen reparación, reconocimiento, justicia y verdad. Todas las víctimas merecen el mismo trato. Igual de víctimas son unas que otras. Creo que es un ejercicio necesario y positivo para avanzar en el proceso de paz, la reconciliación y la



normalización política. Un ejercicio necesario para consolidar la convivencia en Vitoria-Gasteiz y en nuestro país.

Durante este año se conmemora el cuadragésimo aniversario de los luctuosos sucesos del 3 de marzo. El Ayuntamiento ha ofrecido por primera vez una recepción oficial a los familiares de las personas asesinadas por la Policía armada en 1976. Y también este Ayuntamiento -con el voto favorable de la mayoría de los grupos políticos municipales-, ha decidido personarse en el procedimiento seguido en la jurisdicción argentina sobre víctimas del franquismo, así como iniciar acciones judiciales en los tribunales del Estado español en orden a esclarecer los hechos y a exigir las responsabilidades penales o de cualquier otro tipo que correspondan por el asesinato de cinco gasteiztarras el 3 de marzo de 1976.

Todas las víctimas, las del 3 de marzo, las de ETA, las del Batallón Vasco Español o las de la violencia de las fuerzas de seguridad han de saber que nos tienen a su lado, que estamos con ellas y que seguiremos exigiendo justicia, reparación, reconocimiento y verdad. Todas las víctimas, sin distinción, me tienen a su lado.

Gainera, bizikidetzaren eta aniztasun-elkargunean landutako jardueren barruan — Gasteizen elkarbizitza sendotzeko bidean— Udalak giza eskubideen errespetua areagotzeko eta eskubide horiek sustatzeko egiten duen lehenengo deialdia onetsi dugu ekitaldi honetan. 65.000 euroko aurrekontua duen deialdia.

Kulturartekotasunaren arloan, berriz:

- 1.- lankidetzaren hitzarmenak sinatu ditugu bizikidetzaren eta aniztasunaren esparruko organizazio sozialekin;
- 2.- kulturen arteko bizikidetzaren aldeko bitartekaritza-lanak egin ditugu, hiriko kultu-zentro bat zela eta;
- 3.- gerraren sarraskitik eta heriotzatik ihes egiten duten pertsonentzako babesleku bihurtu dugu hiria, errefuxiatuak hartzeko erakundearen arteko



koordinazioa eta koordinazio lokala baliatuz. Errefuxiatuak ongi etorriak dira Gasteiz berri honetan;

4.- errefuxiatuen inguruan, kulturen arteko bizikidetzaren inguruan Gizartea Sentsibilizatzeko Programa garatu da;

5.- Zas! Zurrumurruen Aurkako Sareari atxiki zaio Gasteiz, eta Zurrumurruen kontrako Estrategia Lokala diseinatu dugu;

6.- gehitu eta indartu egin dira Udalak ikastetxeei bizikidetzaren eta aniztasunaren arloan eskaintzen dizkien jarduerak;

7.- kulturen arteko bizikidetzaren aldeko lan-mahaia abian jarri da hezkuntzaren esparruan.

Azkenik, dibertsitate funtzionalaren arloan, espazio publikoaren irisgarritasuna bermatzeko ekintza eta hobekuntzetan aurrera egiten jarraitzeaz gain, jakinarazi nahi dizuet dibertsitate-gaietarako teknikari baten kontratazioa martxan jarria dugula, irisgarritasunaren eta dibertsitate funtzionalarekiko sentsibilizazioaren esparruko lana sendotzeko.

Mejorar el bienestar y la calidad de vida

Las sociedades modernas se enfrentan a un gran reto demográfico: el envejecimiento de su población. Vitoria-Gasteiz tampoco es ajena a este fenómeno. El 20% de la población tiene 65 o más años. Son casi 50.000 personas. De ellas, 11.226 viven solas. Este es, sin duda, un campo en el que nos tenemos que esforzar. Siempre he dicho que las personas mayores tienen todo mi reconocimiento, que lo han dado todo por nosotras y nosotros. No podemos permitirnos ni siquiera la duda de que pueda haber una sola persona mayor sola y desatendida.

Actualmente, 1.240 personas mayores de 75 años viven solas y no están atendidas por la red pública de servicios sociales. Pues bien, en estos momentos todas ellas han recibido información sobre el programa de detección de la soledad y el aislamiento en personas mayores de 75 años que viven solas que anuncié en el pasado Debate General de Política Municipal. Y a todas se les ha



ofrecido la posibilidad de ser acompañadas por personal de Cruz Roja al servicio social de base más próximo. Un programa que, tal y como me comprometí, ya está en marcha.

Es una de mis prioridades, la atención a las personas mayores. Por eso **les comunico que, en colaboración con el Colegio de Abogados, vamos a poner en marcha un servicio de asesoría jurídica para personas mayores en los Centros Socioculturales de Mayores.** El objetivo es ofertar un día a la semana este servicio en los centros, además de ofrecer trimestralmente conferencias con temáticas diversas que preocupen al colectivo de mayores. Este Servicio de Asesoramiento jurídico está dirigido a personas mayores, a familias cuidadoras y a profesionales de servicios sociales en los siguientes campos:

- * Derecho civil (herencias y compraventas)
- * Seguridad Social (Pensiones y subsidios)
- * Derecho Penal (Maltrato y abandono)
- * Derecho Administrativo (derivación al Servicio de Orientación Jurídica y al letrado de oficio)
- * Derecho Fiscal

Junto a ello, se contempla celebrar charlas informativas, conferencias y coloquios en los que se dé a conocer la problemática jurídica a la que se enfrentan los mayores.

En una gran mayoría de casos, las personas mayores son atendidas por otras personas también mayores. Personas que deben cuidarse para poder cuidar. Cuanto mejor esté la persona cuidadora, mejor estará la persona cuidada. Tenemos por tanto que atender a ambos, a las personas que requieren de nuestra atención y a las personas que cuidan a aquellas. Por eso, **les comunico que vamos a mejorar el programa de apoyo a familias cuidadoras de personas mayores, poniendo en marcha un nuevo recurso: el**



Espacio de cuidado compartido en los centros socioculturales de mayores.

Con el Espacio de cuidado compartido en los centros de mayores logramos que la intervención se haga simultáneamente con las familias cuidadoras y con las personas mayores cuidadas. La persona cuidadora podrá realizar diferentes actividades en el centro mientras la persona cuidada está en otra sala equipada con un profesional que le atiende y que dinamizará diferentes actividades con las personas mayores cuidadas. Durante ese tiempo las personas cuidadoras podrán participar en actividades formativas del Programa de apoyo a cuidadores, en cursos, talleres, actividades, o hacer uso de los servicios del centro. Además, esta mejora viene acompañada de otras tres acciones que buscan ampliar el enfoque de la formación a personas cuidadoras; darles prioridad de acceso a cursos y talleres; y reforzar los cauces de participación de las personas cuidadoras para mejorar el Programa de Apoyo a Cuidadores.

Igualdad

Hablando del reto de bienestar y calidad de vida, me preocupan enormemente las agresiones a mujeres. El asesinato de la pequeña Alicia en el mes de enero probablemente fue el golpe más duro que ha recibido la ciudad en la presente legislatura. Al menos ha sido el más difícil de digerir para mí. A éste se suma el brutal asesinato de Marga hace unos pocos días. Es absolutamente inaceptable, es totalmente reprobable la violencia machista. Las relaciones, por superficiales que sean, entre mujeres y hombres deben basarse siempre en el respeto, en la igualdad y en la convivencia. Si no, nunca lograremos la igualdad real. Durante este primer año de legislatura hemos iniciado la revisión del III Plan de Igualdad. En septiembre comenzaremos a diseñar el cuarto. En esta legislatura nos hemos marcado como prioridad la lucha contra la violencia machista, incorporando además la violencia que sufren las personas LGTBI. Vamos a iniciar un diagnóstico de las realidades de la población LGTBI de Vitoria-Gasteiz, a la par que estamos desarrollando un nuevo protocolo contra agresiones sexistas de la mano de colectivos de mujeres y de personas LGTBI.



Queremos consolidar la escuela para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres. Muchos grupos, especialmente los del acuerdo presupuestario, compartimos que es fundamental facilitar un espacio propio de interacción y cohesión entre mujeres, un espacio de empoderamiento colectivo. **A partir de septiembre, comenzaremos un proceso participativo con las asociaciones de mujeres y el Servicio de Igualdad sobre qué tipo de gestión queremos para la Casa de Mujeres-Emakumeen Etxea. Les comunico que nuestra propuesta es destinar el Palacio Etxanobe como sede de la Casa de las Mujeres-Emakumeen Etxea. Propuesta abierta a nuevas sugerencias.**

SEGUNDO RETO

Superar la crisis económica y generar empleo de calidad es el segundo gran reto de esta legislatura. En este apartado quiero discernir un doble análisis:

- a) sobre la situación económica del Ayuntamiento.
- b) sobre la economía y mercado de trabajo local.

Situación económica del Ayuntamiento

No pretendo abrir una nueva discusión política ni sobre agujeros económicos ni sobre herencias recibidas. Pretendo hacer una descripción lo más objetiva posible del estado económico de esta Administración con el ánimo de buscar soluciones compartidas y consensuadas.

Nadie cuestiona ya las reiteradas advertencias del interventor municipal respecto a la incapacidad de generar ahorro neto. Los ingresos corrientes apenas dan para cubrir los gastos corrientes. No tenemos margen de mejora ni de inversión. La deuda municipal es muy pesada. A fecha de mayo asciende a 118.182.721,87 € incluidas las sociedades anónimas. Esta situación es insostenible en el tiempo. Hoy en día tenemos muchos proyectos ya definidos o muy avanzados en su definición que están a la espera de contar con financiación. La situación económica del Ayuntamiento ralentiza el desarrollo de inversiones y con ello se ralentiza la mejora y la modernización de nuestra



ciudad. Otras ciudades del entorno se están transformando a un ritmo mucho más rápido que Vitoria-Gasteiz. Nuestra ciudad solo lo hace cuando cuenta con financiación externa.

La situación económica lastra enormemente el avance de la ciudad. No podemos seguir así. Necesitamos actuar con responsabilidad. Hay que tener altura de miras. Hay que resolver la incapacidad de generar ahorro neto, hay que recuperar la capacidad de inversión del Ayuntamiento. El propio interventor nos aclara el camino a seguir: subir los ingresos municipales, reducir sus gastos, o plantear una combinación de ambas medidas.

Y eso es precisamente lo que les vengo a proponer en el día de hoy: **un gran Pacto económico en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, que incluya un pacto fiscal para adecuar mejor los ingresos municipales a los gastos corrientes y, a la vez, para implementar una serie de medidas encaminadas a reducir el gasto público mediante la eliminación de ineficiencias en la gestión administrativa, sin que eso tenga consecuencias ni en la plantilla municipal ni en la ciudadanía.**

Economía y mercado de trabajo local

Abro el segundo de los análisis de este apartado sobre la economía y mercado de trabajo local. Llevamos varios trimestres encadenando tasas positivas de crecimiento económico y, poco a poco, se van reduciendo las tasas de desempleo e incrementado las de la afiliación a la Seguridad Social. Esto, sin duda, es una buena noticia. De hecho, en este primer año de legislatura, 2.000 gasteiztarras que se encontraban en paro han encontrado un trabajo. Hemos pasado de tener 21.001 personas desempleadas en mayo de 2015, a 19.092 en mayo de 2016. Además, la evolución de los datos de afiliación a la Seguridad Social es positiva. En mayo 2016 había 113.648 gasteiztarras cotizando, 2.747 personas más que en mayo de 2015. Más empleo y más cotizantes a pesar de la reforma laboral impulsada por el Gobierno de Madrid.



Nolanahi ere, etorkizunera begira, prest egon beharra daukagu ekonomia global berriaren erronkei erantzuteko. Gasteizen etorkizun ekonomikoa, neurri handi batean, ditugun giza baliabideen gaitasunen eta kualifikazioaren mende egongo da. Zenbat eta ahalmen handiagoa izan talentua sortzeko, talentuari eusteko eta talentua erakartzeko, orduan eta hobeto kokatuta egongo da hiria munduak osatzen duen sare horretan. Kontu egin dezagun kalitateko enplegua sortzea dela erronka.

Ez dugu ahaztu behar etorkizun hurbileko enplegu egonkor eta duin gehienak lizentziadunek edo bigarren mailako Lanbide Heziketa egin dutenek beteko dituztela, eta, hortaz, kualifikazio hori ez duten pertsonak luzaroan lan-merkatutik baztertuta gera litezkeela, neurri handi batean balioa galdua izango duen merkatu batean murgilduta.

Izan ere, dagoeneko gertatzen ari da, maila lokalean, aipatzen ari naizen segregazio hori. Gasteizen, % 15koa da langabezia-tasa —joan den urtean baino % 1,1 txikiagoa—. Bada, Gasteizen lanik gabe dauden 19.000 lagunetatik, bi heren baino gehiagok oinarrizko ikasketak baino ez dituzte.

Langabeen kualifikazioaren eta prestakuntzaren alde egin beharra dago, ausarki, lan-merkatuan berme guztiekin sartzetik izan dezaten, eta bide batez gure hiriak espazio lehiakorragoak bihurtzeko.

Formación para el empleo

Formación, cualificación y capacitación configuran la mejor fórmula para atraer actividad económica a la ciudad y para que la población activa pueda acceder a empleos dignos y estables. Desde el Ayuntamiento, en colaboración con los agentes educativos y económicos de la ciudad y dentro de nuestras posibilidades, estamos impulsando planes de formación en nichos de mercado de trabajo innovadores y con futuro como la edificación sostenible, la agricultura ecológica y las industrias creativas. Además, se ha fortalecido la intervención en el ámbito de la cualificación, intensificando la intervención con



jóvenes menores de 30 años y con mayores de 45 años. En este año de actividad se han formado 486 personas en las modalidades de formación ocupacional y continua, de las cuales 161 tenían más de 45 años.

Y para el segundo semestre del año se ha creado una línea específica de formación para intervenir con las personas menores de 30 años y de más de 45 años. En el ámbito del empleo para personas mayores de 45 años, se ha tenido interlocución con la patronal (SEA), con los agentes formativos de la ciudad y con Lanbide para poder centrar la orientación municipal en este colectivo de personas.

Impulso al empleo y a la actividad económica

Los planes de empleo municipales que pusimos en marcha al entrar en el Gobierno municipal permitieron conceder ayudas para la contratación de hasta 398 personas (de las cuales 270 eran mujeres) en diferentes empresas de la ciudad, así como la contratación directa de otras 77 personas durante 6 meses.

Ahora, vamos a presentarnos a una nueva convocatoria de subvenciones de Lanbide para **impulsar un nuevo Plan de empleo local por valor de 2,7 millones de euros**. Una ayuda de casi 3 millones de euros que esperemos lograr para impulsar el empleo en la ciudad. De esta manera también esperamos poder cubrir el vacío que han dejado otras ayudas que no hemos logrado recibir, lo que ha dificultado el desarrollo de uno de los planes de empleo que habíamos previsto en el Debate de Política Municipal anterior. Hay que reconocer que en este caso no hemos cumplido el objetivo previsto, pero en ningún caso puedo aceptar acusaciones como de falta de interés de este Gobierno por el empleo. Es más, a pesar de la utilización torticera que algunos hacen del resultado adverso de las convocatorias de subvenciones, no me voy a cansar de acudir -aún con el riesgo de que no nos la concedan- a todas las convocatorias de subvenciones posibles para impulsar el empleo en Vitoria-Gasteiz.



Por esta razón, **les comunico que además de haber mejorado la gestión de la correspondencia en las oficinas centrales de San Martín, hemos reorganizado internamente los recursos humanos para mejorar el conocimiento y la gestión de las convocatorias de subvenciones con el ánimo de poder presentarnos al mayor número posible de ellas en las mejores condiciones.**

De la mano de los planes de empleo tenemos que promocionar los sectores económicos de la ciudad. Durante este año, tal y como me comprometí en el anterior Debate de Política Municipal, se ha puesto en marcha el Servicio de Industria, que ha realizado un informe diagnóstico sobre la situación de los polígonos industriales y un inventario especializado de pabellones, instalaciones y parcelas industriales que presentaremos próximamente en comisión.

En este sentido, **les comunico que junto con Sprilur y Alava Agencia de Desarrollo impulsaremos un Plan para la puesta en el mercado de parcelas y pabellones de la zona industrial sin actividad económica, con el objetivo de atraer inversión, generar actividad, empleo y reutilizar espacios industriales que hoy se encuentran en desuso.**

En lo que respecta al sector primario, quiero destacar los avances logrados para poner en marcha cuanto antes el proyecto Basaldea y desatascar la fórmula de riego y el capítulo de formación que se había paralizado en la anterior legislatura. También quiero destacar los avances producidos durante este primer año en el proceso de participación y definición de la estrategia agroalimentaria del municipio, con el objetivo de poner en valor los productos locales y las dinámicas de slow food.

La reactivación del sector de la construcción puede venir de la mano de los planes de rehabilitación de viviendas y regeneración de espacios públicos en clave ecológica y de sostenibilidad que ya estamos ejecutando. Desde el



comienzo de la legislatura, se han concedido ayudas a la rehabilitación por valor de 2,6 millones de euros, lo que ha facilitado la contratación de obras de rehabilitación por valor de 30.267.959,43 €, con un retorno directo vía ICIO (impuesto de construcciones, instalaciones y obras) de 1.774.200,22 € e indirecto vía IVA de 217.000 euros. Es decir, este programa tiene un retorno económico del 75%. **El Ayuntamiento recupera 3 de cada 4 euros invertidos en ayudas a la rehabilitación.**

Además, teniendo en cuenta que la rehabilitación de viviendas crea aproximadamente entre 8 y 14 empleos directos y entre 6 y 8 indirectos por cada millón de euros, **el Plan municipal de rehabilitación de viviendas ha permitido crear durante este primer año de legislatura más de 450 puestos de trabajo.** Esta es la senda que debemos continuar desde la renovada y transformada sociedad de Ensanche 21.

El sector comercial cuenta ya con un Plan Estratégico de comercio y hostelería 2016-2022, cuyo seguimiento se irá realizando en la Mesa de comercio y hostelería. Hay que tener en cuenta que la rama de comercio minorista ofrece trabajo a 8.501 personas. Hemos detectado que hay muchas personas que quieren hacer una apuesta por emprender en este sector y queremos que lo hagan con la mayor de las garantías posibles. Por esta razón, **les comunico que vamos a crear en el Ayuntamiento un servicio de asesoramiento especializado en emprendimiento en los sectores comercial y hostelero.**

Seguiremos dando pasos para materializar el proyecto Bost Enparantza, así como otras actuaciones que, espero con el concurso de todos los grupos políticos, permitan reactivar la vida comercial y social del centro urbano. Hay que mimar el centro urbano que lleva unos años padeciendo una relativa desertización. Por eso, además de atender las demandas de mayor iluminación (sobre todo en la calle Dato), toca impulsar varias medidas encaminadas a



recuperar la vida comercial y social del centro urbano tras unos cuantos años de languidecimiento.

Una mención rápida para no alargarme en exceso sobre el turismo, como otro de los motores económicos del municipio. Amén de seguir apostando por el turismo familiar, responsable y sostenible, queremos posicionar Vitoria-Gasteiz como destino de turismo MICE y para ello **vamos a realizar una importante labor comercial dirigida y segmentada por territorios y por públicos de interés, poniendo en valor nuestros recursos congresuales, especialmente el renovado palacio de Europa.**

Conectividad internacional

Por otro lado, nuestro futuro económico va a depender también de si disponemos de servicios especializados e inteligentes, de avanzados centros tecnológicos, del grado de digitalización de la economía, de la industria 4.0, y también de si disponemos de infraestructuras modernas y de una alta conectividad internacional.

Foronda

Por esta razón es fundamental impulsar el aeropuerto de Foronda para conectar Vitoria con el mundo. Es estratégico para el futuro de Vitoria-Gasteiz mantener activo nuestro aeropuerto. Porque nuestra ciudad y nuestro aeropuerto tienen futuro. Apuestas recientes de empresas logísticas por ampliar sus servicios en Foronda y la apuesta clara que las instituciones vascas: Gobierno vasco, Diputación y Ayuntamiento junto con la Cámara de comercio para impulsar el VIAP y los vuelos regulares son una buena muestra de ello. Yo creo en Foronda y en sus posibilidades, y mi apuesta por el aeropuerto es firme. Por eso, exigiremos al nuevo Gobierno de Madrid, si es que algún día se conforma un Gobierno, la recuperación del H24 y del Punto de Inspección Fronteriza. No les quepa duda de que utilizaremos todos los instrumentos democráticos que



tengamos a nuestro alcance para arrancar el compromiso del nuevo Gobierno español con Foronda y con la recuperación del H24 y el PIF.

Centro Multimodal Logístico Jundiz

Euskadi y Aquitania hemos mostrado en varias ocasiones nuestra apuesta por la autopista ferroviaria Calais-Jundiz, por este gran corredor de mercancías que una la capital de Euskadi con toda Europa. Este proyecto también es estratégico para el futuro económico de la ciudad. Como para el desarrollo de este proyecto es fundamental el concurso del Gobierno del Estado, no les quepa duda de que utilizaremos todos los instrumentos democráticos que tengamos a nuestro alcance para arrancar el compromiso del nuevo Ejecutivo con esta infraestructura.

Llegada del TAV a Vitoria-Gasteiz

La integración de la alta velocidad en Vitoria-Gasteiz tiene que realizarse de forma segura, eficiente y definitiva, al menos para los próximos 150 años. El proyecto de soterramiento de varios kilómetros de vía que concluía en Arriaga-Lakua ha sido descartado por el Gobierno de Madrid debido a su alto coste. El proyecto que maneja el actual ejecutivo del PP en Madrid presentado por el anterior Gobierno municipal es, con el debido respeto, un grave error, un proyecto que no se merece la ciudadanía vitoriana y alavesa. Una nueva estación provisional, ineficiente, poco atractiva y poco competitiva debido a los altos tiempos de tránsito por la ciudad.

Por eso, les pido que nos apoyen para impulsar el proyecto de integración de la alta velocidad en Vitoria-Gasteiz soterrada que se presentó en el mes de diciembre de la mano del Gobierno Vasco. Una alternativa, viable, más económica que el anterior soterramiento y que ofrece una solución eficaz, eficiente, soterrada a la llegada del TAV. Una solución definitiva, que genera un espacio intermodal en la zona de Las Trianas. Como para el desarrollo de este proyecto, al igual que para Foronda y para el Centro Multimodal Logístico de Jundiz, es fundamental el concurso del Gobierno del Estado, no les quepa duda



de que utilizaremos todos los instrumentos democráticos que tengamos a nuestro alcance para arrancar el compromiso del nuevo Gobierno español con estas infraestructuras de conectividad estratégica para el futuro de la ciudad.

TERCER RETO DE GOBIERNO

La modernización de Vitoria-Gasteiz desde un doble prisma sociocultural y físico conforma el tercer reto de legislatura. El proceso de transformación y modernización socio-cultural se estructura a su vez en dos ejes estratégicos:

- La ciudad transparente y participativa;
- La ciudad educadora, cultural, creativa y euskaldun.

Con respecto al eje de la participación, creo que convendrán conmigo en que se ha avanzado mucho en este primer año de legislatura. Hemos consensuado la hoja de ruta de la participación ciudadana con el nuevo Plan municipal de Participación Ciudadana; hemos dotado al plan del crédito de compromiso necesario; se han redefinido los órganos de participación en auzogunes y elkargunes y se ha constituido el Consejo Social; se ha puesto en marcha el proceso de presupuestos participativos para 2017 con el programa “Vitoria-Gasteiz hobetuz”; y hemos aprobado el Reglamento de consultas ciudadanas.

Todo esto se ha hecho gracias no solo a la apuesta firme del Gobierno y los técnicos municipales, sino también a la implicación del resto de grupos políticos, que ha sido fundamental. Todo cambio cuesta. No es fácil romper dinámicas anteriores por ineficaces que fueran. Y sin embargo, casi todos los Grupos municipales habéis apoyado con convencimiento esta apuesta por la participación. Casi todos habéis estado a la altura. La participación de la ciudadanía y de los colectivos locales se ha incrementado exponencialmente con el nuevo modelo de participación. Démosles muestras de que este nuevo modelo va en serio, de que les vamos a escuchar y a tener en cuenta. Sigamos trabajando juntos para difundir esta nueva cultura política basada en la participación de toda la ciudadanía.



En este segundo año de legislatura que ahora comienza, quiero potenciar y desarrollar en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz el nuevo modelo de gestión pública basado en la transparencia. Toca ahora poner en marcha las acciones que en materia de transparencia se recogen en nuestro Plan de Gobierno. En este sentido, **les comunico que en la segunda quincena del mes de julio constituiremos el Consejo municipal por la transparencia. Un órgano independiente encargado de velar por el cumplimiento de las obligaciones y compromisos del Ayuntamiento en materia de transparencia activa y salvaguardar el ejercicio del derecho de acceso a la información pública.**

El Consejo estará integrado por:

- El síndico
- El interventor del Ayuntamiento
- Una persona representante del Consejo Social

Tres serán las funciones principales del Consejo de transparencia:

- Emitir recomendaciones para el mejor cumplimiento de las obligaciones contenidas en la ley 19/2013.
- Evaluar el grado de aplicación de la ley en materia de transparencia y acceso a la información pública.
- Evaluar el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos en el programa de gobierno

El Consejo de Transparencia tendrá su sede en las dependencias del síndico, actualmente en el Paseo de la Florida. Será el propio Consejo, en base a las funciones que le son propias, quien determinará su funcionamiento interno y necesidades en base a la materia que le ha sido asignada.

Además, dentro del Servicio de Transparencia **les comunico que hemos diseñado un portal de “Open Data” para ofrecer datos abiertos a la ciudadanía que presentaremos públicamente y a los Grupos**



municipales en el mes de julio y que, de forma gradual, irá incorporando los datos que gestiona el Ayuntamiento para que puedan ser reutilizados libremente por empresas, colectivos y ciudadanos a título particular.

Hiri hezitzaile, kultural, sortzaile eta euskaldunaren ardatz estrategikoari dagokienez, aurrerapen nabarmenak egin dira. Labur aipatuko ditut hemen, jakitun bainaiz ezinezkoa izango zaidala udal gai guzti-guztiak jorratzea.

Euskarari dagokionez, euskara elkargunea eta lan-mahaia berriro abiarazi da. Berreskuratu dugu elkargunea. Bestalde, euskara sutatzeko zuzendutako aurrekontu partidak nabarmen haunditu dira akordio politikoari esker. Dagoeneko ez da beharrezkoa erroldatua egotea hiriko itzulpen sarian parte hartzeko eta jasotzeko. Atzerriko familiak euskarara gerturatzeko Anhitzak proiektua martxan jarri dugu. Euskararen agenda APP abian da. Euskararen erabilera bultzatzeko proiektuen diru-laguntzen deialdia indartu egin da, batez ere elkarteei, guraso elkarteei eta hedabideei dagokien ataletan. Aisialdian eta kirolean presentzia eta erabilera bultzatzeko prestakuntza eta dinamizazioa ematean ari gara e-bete enpresaren eta geu elkartearen bidez. Hitzaldiak eta lantegiak antolatu ditugu guraso-elkarteetan, gurasoekin familia aisialdia, euskararen erabilera eta motibazioa lantzeko. Gasteizko Euskararen Ginkanaren bigarren edizioa izango da urritik abendura bitartean. Aurrekoetz gain teknologia berrien gaia ere landuko dugu aurten. Beraz, euskara ezagutzeko eta erabiltzeko urrats sendoak eman ditugu, ematen ari gara eta emango ditugu. Euskara maite dugulako. Euskara gure hizkuntza delako. Euskarak, gainontzeko euskal lurraldeekin batzen gaituelako. Euskara euskal autonomi erkidegoaren hiriburuaren ama-hizkuntza izan zelako eta izango delako.

Eta horrexegatik, Gasteiz antzokia proiektua bultzatu behar dugu. **Hori dela eta, oso gutxi barru, Gasteiz antzokiaren kokapen proposamen bat aurkeztuko dizuegu, baita euskal eragileei ere, eta nire asmoa da -ez baldin badago desadostasunik-, proiektua 2017. urtetik aurrera martxan jartzea.**



Hezkuntzari dagokionez, hiriaren balio hezitzailea azpimarratzen jarraitzen dugu —hiria, bere horretan, agente hezitzailea baitugu—; hiri hezitzailearen eredua garatzen jarraitzen dugu, guztiok izan dezagun aukera hirian ikasteko, hiriari ikasteko, hiria ikasteko. Nabarmendu nahi dut ikastetxeetan kulturartekotasuna lantzeko talde bat jarri dugula martxan, eta, batez ere, ikasle etorkinak ikastetxe gutxi batzuetan bil daitezela ekiditeko.

Y ya que hacemos referencia a los colegios, **les comunico que las parcelas para construir los colegios de Errekabarri en Salburua y Aldaialde en Zabalgana se pondrán a disposición del Gobierno Vasco inmediatamente después de aprobar en Junta de Gobierno Local la reparcelación de Salburua y Zabalgana, que se prevé para finales de julio. A partir de ahí, se estima que para el curso académico 2018-2019 ambos centros estén en funcionamiento.**

Durante este primer año de legislatura, resolver la reparcelación de Salburua y Zabalgana ha sido una prioridad de nuestro Gobierno. No ha sido tarea fácil. Y creo que hemos alcanzado un acuerdo muy positivo para la ciudad. Podemos afirmar, además, que hemos cumplido el objetivo de cerrar este complejo asunto en el primer año de gobierno.

Kulturaren esparruan, bi jarduera garrantzitsu nabarmendu nahi nituzke: Alde batetik, kultur agente lokalen partaidetzarekin Kultura Plan Estrategikoa lantzeko prozesua. Pausu inportanteak ematen jarraitzen dugu helburu horrekin, eta behin Kultura Saileko, Luis Aranburu Musika Eskolako eta José Uruñuela Dantza Kontserbatorioko profesionalekin kontsulta- eta lan-fasea bukatu delarik, Gasteizko 2016-2021 Kultura Plan Estrategikoaren diseinua, idazkaritza teknikoa eta dinamizazioa kontratatzeko baldintza-orriak prestatu dira.



Hori gauzatu ondoren, talde eragilea eratuko da, eta aurrera jarraituko du prozesuak, urteko azken lauhilekoan biziki murgilduz; kultur kolektiboen begirada desberdinak, kulturaren arloko profesionalenak, kulturarekin konprometitutako herritarrenak aintzat harturik —saio espezializatuen eta bestelako partaidetza-tresnen bitartez—, adostutako ildo estrategikoetara iristerik izan dezagun, eta, hartara, Gasteizko kultur jarduera dinamizatzeko, gorabehera eta murrizketak bazterrera utzita.

El segundo de los proyectos que quiero presentarles es “Kultura Eratzen”. **Les comunico que hemos puesto en marcha el mecanismo para que el antiguo colegio Ignacio Aldecoa, en el barrio de Arana, se convierta en el Centro Kultura Eratzen, una importante herramienta cultural, un importante referente en la búsqueda incansable del talento y la creación en cualquiera de los ámbitos o disciplinas artísticas o culturales locales.**

Este centro pretende dar respuesta a la mayor demanda cultural que creadores y colectivos culturales de diferentes sectores nos han puesto sobre la mesa en estos últimos años y que se ha reactivado a raíz de la no apertura de Krea.

Kultura Eratzen, con 3.600 m², pretende ser un centro propiciador de futura industria cultural. Un espacio que cuente con la participación de agentes culturales, artistas, empresas culturales, asociaciones y colectivos, así como de vecinas y vecinos del entorno. Un espacio desde el que se promueva la creación desde diferentes ámbitos y fases. Espacio para la relación, el descubrimiento, el conocimiento entre diferentes disciplinas culturales y agentes de nuestro término municipal.

Queremos que este semillero o fábrica cultural fomente la formación, la investigación, la creación, la difusión cultural y el trabajo compartido e innovador por parte de los distintos operadores culturales locales. Kultura Eratzen pretende posibilitar la relación entre diferentes creadores, colectivos y ámbitos creativos culturales para establecer estrategias de colaboración y



trabajo conjunto para crear proyectos culturales más importantes y multidisciplinares, de mayor calado y calidad y para que consigan mayor visibilidad, impacto y rentabilidad.

Espacio para transformar el “tiempo libre” en tiempo cultural y creativo, para pasar de la ciudadanía entretenida a la ciudadanía cultivada, creativa y cooperadora. A fecha de hoy, hemos hablado con representantes de los colectivos para contar con su opinión, favorable a la puesta en marcha de este proyecto. Hemos solicitado a Gobierno Vasco la desafectación del antiguo colegio Ignacio Aldecoa para liberarlo de su anterior uso educativo. Tras realizar un diagnóstico, hemos previsto una inversión de aproximadamente 750.000 € para lograr accesibilidad universal y otro tipo de acciones. Acciones que se pueden abordar por fases, lo que facilitaría la activación de ciertos espacios, incorporando, de forma escalonada, a creadores y colectivos gasteiztarras con proyectos e iniciativas que formarán parte de un interesante y dinámico ecosistema cultural local. Además, para este interesante proyecto contamos con la colaboración de la Fundación Caja Vital Kutxa.

Respecto a la transformación y modernización física de la ciudad, como recordarán, el Plan de Gobierno incorpora tres ejes estratégicos:

- La ciudad de la rehabilitación urbana y del equilibrio entre barrios.
- La ciudad verde e inteligente.
- La ciudad de la movilidad sostenible y saludable.

Respecto al eje de la ciudad de la rehabilitación urbana y del equilibrio entre barrios, progresa adecuadamente el proyecto de rehabilitación integrada de Coronación. Este proyecto aspira a ser una actuación de referencia en el camino a rehabilitar los barrios de oro de Vitoria-Gasteiz y convertirla en una ciudad más verde, neutra en carbono y que potencie los recursos y economía locales. Ha comenzado en 2016 y se desarrollará hasta mediados de 2021. Se trata de una magnífica oportunidad para mejorar la calidad de vida de los vecinos y



vecinas de Coronación, puesto que conlleva la rehabilitación energética de 1.313 viviendas y la renovación de calles y plazas, lo que hará al barrio más atractivo.

En estos momentos, como saben, hemos presentado a las y los vecinos del barrio las propuestas de reforma de varios espacios como la calle Portal de Arriaga, la plaza de la Ciudadela, la plazuela de Aldabe y la plaza Kutxa, entre otras. Estas propuestas pasan por ganar espacio y calidad de vida para el ciudadano y ahora serán analizadas por el vecindario para recoger sus sugerencias y prioridades.

Además, en este primer año de legislatura hemos conseguido transformar Ensanche 21 en una sociedad dedicada a la rehabilitación de viviendas y la regeneración de espacios públicos, destinando 2,6 millones de euros para la rehabilitación de casi 4.000 viviendas en una doble clave: la mejora de la accesibilidad y la mejora de la eficiencia energética.

Y nuestro empeño es seguir en esa línea de tal manera que de aquí a finales de año hayamos podido destinar otros 1,8 millones más a la rehabilitación de viviendas de nuestros barrios de oro.

Con el eje estratégico, que hace referencia a la ciudad verde e inteligente, se pretende convertir Vitoria-Gasteiz en Green y Smart city, en ciudad verde e inteligente, apoyada en la utilización de las tecnologías más modernas para lograr un triple objetivo: mejorar la calidad de vida, aumentar las oportunidades de empleo y lograr una mayor implicación en el respeto al medio ambiente.

Respecto al proyecto smart, se está trabajando en cuatro ámbitos de intervención:

a) **Ámbito de la vivienda,** impulsando su rehabilitación en clave de accesibilidad y eficiencia energética. El proyecto de Coronación, con la



utilización de las tecnologías de la información, conforma el máximo exponente de este ámbito.

- b) Ámbito de la movilidad, se están dando pasos en la electrificación de la movilidad para reducir emisiones de gases efecto invernadero;
- c) El tercero de los ámbitos es la aplicación de las tecnologías de la información y el conocimiento al desarrollo de acciones de transparencia y buen gobierno, con iniciativas como la del diseño del portal open data que antes he mencionado;
- d) Finalmente, en el área de medio ambiente se está desarrollando el concepto smart y el uso de la tecnología más avanzada para el control de la gestión de residuos, la gestión del agua en zonas verdes o la gestión del alumbrado eléctrico. Sin duda, el alumbrado público es uno de los ámbitos de intervención que mayor recorrido ofrece en estos momentos. De hecho, **este Ayuntamiento está desarrollando un proyecto de gestión sostenible y eficiente del alumbrado público que permite reducir considerablemente el gasto en alumbrado público, reducir considerablemente las emisiones de CO² y la contaminación lumínica.**

Por otra parte, soy consciente de las críticas que ha generado durante esta primavera el mantenimiento de las zonas verdes. El desarrollo del programa de infraestructuras verdes urbanas, que propone menos costes de mantenimiento, de siegas, de consumo de agua y de emisiones de GEI; la decisión tomada hace dos años de no utilizar, para el mantenimiento de los alcorques, herbicidas por ser altamente tóxicos y cancerígenos; y la reducción del número de siegas por ajustes presupuestarios han provocado una imagen de nuestras zonas verdes que no gusta y que la ciudadanía no entiende. Por eso, **en el nuevo pliego para la contratación del mantenimiento de las zonas verdes que aprobaremos en los próximos días, hacemos un notable esfuerzo por incrementar en tres el número de siegas que se hacen al año con respecto a éste, para que el año que viene las zonas verdes de la**



ciudad presenten otro aspecto más cuidado y menos natural, especialmente durante la primavera.

Además, considerando que en estos meses muchas personas me han solicitado conocer cuándo y dónde se llevan a cabo las podas y las siegas, publicaremos los lugares y las fechas en las que se van a producir para conocimiento público.

Gasteiz European Green Capital izateaz gain Euskadiko hiriburua dela aldarrikatzen dugu askotan, eta honen harira gauza bat aitortu behar dizuet udalkideei: niretzat garrantzi handia dauka Gasteiz Euskal hiriburua izateak, esanahi handia dauka honek, benetan harro sentiarazten nau. Hiri honetan jai eta hazi nintzen, orain ere bertan bizi naiz, eta nire bizitza osoa daramat harrotasunez zabaltzen nire hiri maite hau Euskal hiriburua dela. Nire herri eta nire nazioko hiriburua dela, honen inguruan dauden beste hainbat iritziak, noski, errespetatuz. Gasteiz Euskal hiriburua da, nire hiri nire herrialdeko hiriburua da; ireki, solidario, tolerante eta europarra den herrialdeko hiriburua da. Beste Europako nazioei eta mundu osoari konektatuta dagoena.

Duela urte asko izan zen mugimendu politiko bat zeinek zalantzan jartzen zuen gure hiriaren eta gure Lurralde Historikoaren presentzia Euskal Autonomia Erkidegoan. Eta gasteiztar eta euskaldun bezala, ez nuen inoiz ulertu hori, min egin zidan. Gaur egun, zorionez, ez dago iritzi hori duen talde politikorik, nahiz eta batzuek beti ikusten dute konparaziozko bidegabekeria interes politikoagatik soilik. Duela hiru urte, 2013an, EAJ Udal Taldearen bozeramaile nintzenean, hiriburutasunaren kanona irmotasunez defendatu nuen, nire iritzi eta nire pentsaerarekin bat zetorrelako. Eta gaur, urte batzuk pasa direnean eta orain daukadan kargua kontutan hartuta, Gasteizen hiriburutasunaren kontzeptu eta estatusaren garapenean lan egiteko beharra dut. **Horregatik ezagutzera ematen dizuet Gasteiz Euskal hiriburu bezala duen estatusa defendatzen buru-belarri lan egingo dudala. Etengabe, atsedean gabe, gure hiriburu izaera sendotzeko lan egingo dut, baita ideia honekin bat datozen ekimenak indartzeko.**



Por eso les comunico que voy a volcarme en defender y en desarrollar el estatus de Vitoria-Gasteiz como capital de Euskadi. Trabajaré de forma incansable para reforzar nuestro carácter de capitalidad y para reforzar aquellas medidas coherentes con esta idea.

La movilidad sostenible y saludable conforma el séptimo y último eje del plan de gobierno 2015-2019. Durante este año, tras el acuerdo político en el Ayuntamiento e interinstitucional con Gobierno Vasco y Diputación, se han realizado los proyectos de extensión del tranvía por el sur hasta las facultades y por el este hasta Salburua, el estudio sobre la rentabilidad social de Arabatran y de la transformación de la línea periférica en BRT.

Con respecto al BRT, ya conocida la rentabilidad social de la transformación de la línea periférica en autobús exprés, se están estudiando diferentes alternativas de colaboración y financiación que, a medida en que se vayan definiendo, se presentarán a los Grupos municipales y a la ciudadanía.

Con respecto al Arabatran, vamos a realizar, de la mano de Diputación y cumpliendo con sendos acuerdos presupuestarios, un estudio adicional para ver la viabilidad del mismo. No obstante, considero que este proyecto trasciende el ámbito municipal y ofrecería, de ser viable, un servicio de transporte a toda la Llanada Alavesa que no colisiona sino que se complementa con la extensión del tranvía a Salburua y Zabalgana.

El tranvía se ha configurado como un transporte urbano exitoso y ahora tenemos la oportunidad de ampliar las líneas. Tenemos al Gobierno Vasco y a la Diputación de nuestro lado, apoyando el proyecto y financiándolo en un 82,5%. Por eso, no puedo entender el veto de ayer. Están dando la espalda a Vitoria-Gasteiz, al avance de la ciudad. Les pido que reconsideren su posición. La ciudadanía no entiende este bloqueo.



Hemos dado toda la información que han venido reclamando, hemos facilitado el debate y la realización de aportaciones, hemos celebrado varios encuentros con la ciudadanía y con el Foro de movilidad.

Hemos trabajado con intensidad durante este año para poder iniciar la ampliación del tranvía y cumplir con la ciudadanía. En la mano de este Pleno está poner en marcha el expediente de contratación para las obras de ampliación inicialmente al sur, hasta las facultades; en un segundo momento no muy lejano, a Salburua; y finalmente, en una tercera fase a Zabalgana. Hemos escuchado a todos los barrios, también a Zabalgana. Solo tienen que pronunciar la palabra sí para que podamos tener tranvía al sur hasta las facultades, a Salburua y a Zabalgana. Ayer pudimos acordar e iniciar los trámites para la extensión del tranvía. Por fases, como se hacen siempre estas obras. No hay excusas. No se entiende una respuesta de bloqueo y freno a un proyecto fundamental para el desarrollo de la ciudad. Les pido que reflexionen, que mediten, porque nadie en la ciudad entiende este bloqueo.

Termino con el mismo deseo y ofrecimiento con el que terminé mi discurso el año pasado. Este primer año ha sido un año de acuerdos en la que la mayoría de los Grupos políticos ha aportado y trabajado en positivo por nuestra ciudad. Quiero agradecer el apoyo y la voluntad de colaboración y de acuerdo mostrada por la mayoría durante este primer año de legislatura, especialmente la de aquellos que facilitaron el cambio político en la ciudad y también la del PSE con quienes compartimos ahora tareas de gobierno tras conformar un Ejecutivo de coalición que nos hace más plurales, más ajustados a la realidad sociopolítica del municipio y también más numerosos. Les pido que sigamos trabajando juntos. Mi deseo es que el resto de la legislatura sigamos dialogando y acordando. Eso requiere dosis de generosidad por mi parte y de lealtad por la de todos y todas. Hoy reitero mi ofrecimiento para seguir estrechando esa colaboración con todos los Grupos municipales. Reitero mi ofrecimiento para compartir la gestión del Gobierno municipal con los partidos que lo deseen en aquellas temáticas o áreas específicas de Gobierno en las que surjan consensos.



Sigo abierto a la creación del concejal o concejala subdelegada, con responsabilidades específicas en una materia. Compartir gobierno, responsabilidades y protagonismo. Sigo creyendo que es un buen instrumento para iniciar un camino hacia la gestión compartida de la política municipal que supere esa dicotomía entre Gobierno y oposición y que todos y todas nos convirtamos en piezas necesarias para la construcción de una Vitoria-Gasteiz mejor.

Eskerrik asko guztioi zuen arretagatik.